



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, जनवरी 31-फरवरी 6, 2010, शनिवार/माघ 11-माघ 17, 1931  
No. 6] NEW DELHI, JANUARY 31-FEBRUARY 6, 2010, SATURDAY/MAGHA 11-MAGHA 17, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यह निदेश देती हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएं, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग IX में "गृह मंत्रालय के मामले में" शीर्ष के अधीन मद क में पैराग्राफ 19 के खंड (घ) के उप-खंड (i) में,

"अपर उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल;

कमांडेंट (व्यवस्था/लेखा) या पुलिस सेक्टर महानिरीक्षक (आईएसजीपी) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के समतुल्य;

आंतरिक सुरक्षा एकेडमी (आईएसए), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;

त्वरित कार्य बल (आरएफ), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;

प्रचालनात्मक (ओपीएस), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;

पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 बेस अस्पतालों के सभी मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सीएमओ), निदेशक (चिकित्सा) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 पुलिस अपर उप महानिरीक्षक (व्यवस्था)/ (प्रशासन)/ (प्रशिक्षण)/ (संसूचना), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 कमांडेंट (मोटर परिवहन/उपस्कर), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 भारसाधक (उपापन सेल), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 और सहायक निदेशक (लेखा और व्यवस्था) या महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल" और,  
 प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—  
 "महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 समेकित अस्पतालों के निदेशक (चिकित्सा) / मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय प्रशिक्षण महाविद्यालय, भर्ती, प्रशिक्षण महाविद्यालय, विद्रोह निवारण और आतंकवाद विरोधी प्रशिक्षण महाविद्यालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल का प्रधानाचार्य /उप प्रधानाचार्य या समतुल्य ;  
 कमांडेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 उप कमांडेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 भारसाधक (उपापन सेल), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ;  
 सहायक निदेशक (लेखा और व्यवस्था), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ।" ।

[फा. सं. 17(1)/2003-न्या.]

अशोक कुमार, अपर विधि सलाहकार

टिप्पण : मूल अधिसूचना सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

1. सा. का. नि. 1058 (अ), तारीख 10 जुलाई, 1986 ;
2. सा. का. नि. 168 तारीख 5 मार्च 1990 ;
3. सा. का. नि. 541 तारीख 19 जुलाई, 1990 ;
4. सा. का. नि. 542 तारीख 19 जुलाई, 1990 ;
5. सा. का. नि. 711 तारीख 14 नवम्बर, 1990 ;
6. सा. का. नि. 713 तारीख 15 नवम्बर, 1990 ;
7. सा. का. नि. 570 तारीख 27 अगस्त, 1991 ;
8. सा. का. नि. 333 तारीख 9 जुलाई, 1992 ;
9. सा. का. नि. 497 तारीख 16 अक्टूबर, 1992 ;
10. सा. का. नि. 540 तारीख 14 अक्टूबर, 1993 ;
11. सा. का. नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993 ;
12. सा. का. नि. 2052, तारीख 31 अगस्त, 1994 ;
13. सा. का. नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994 ;
14. सा. का. नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995 ;
15. सा. का. नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996 ;
16. सा. का. नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997 ;
17. सा. का. नि. 285, तारीख 28 जून, 1995 ;
18. सा. का. नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999 ;
19. सा. का. नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999 ;
20. सा. का. नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999 ;
21. सा. का. नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999 ;

22. सा. का. नि. 108 , तारीख 21 फरवरी, 2000 ;
23. सा. का. नि. 80 , तारीख 25 फरवरी, 2000 ;
24. सा. का. नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000;
25. सा. का. नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001;
26. सा. का. नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002;
27. सा. का. नि. 454, तारीख 29 अक्टूबर, 2002;
28. सा. का. नि. 487, तारीख 16 नवम्बर, 2002;
29. सा. का. नि. 35 , तारीख 9 जनवरी, 2003;
30. सा. का. नि. 66 , तारीख 31 जनवरी, 2003;
31. सा. का. नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003;
32. सा. का. नि. 184, तारीख 22 अप्रैल, 2003;
33. सा. का. नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003;
34. सा. का. नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003;
35. सा. का. नि. 214, तारीख 21 जून, 2004 ;
36. सा. का. नि. 71, तारीख 10 नवम्बर, 2004;
37. सा. का. नि. 217, तारीख 22 जून, 2005;
38. सा. का. नि. 320, तारीख 14 सितम्बर, 2005;
39. सा. का. नि. 427, तारीख 23 दिसम्बर, 2005;

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 2nd February, 2010

**G.S.R. 27.**—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G. S. R. 585, dated the 1st day of February, 1966, namely:—

In the said notification, in part IX, under the heading “IN THE CASE OF MINISTRY OF HOME AFFAIRS”, in item A, in paragraph 19, in clause (d), in sub-clause (i), for the entries :

“ Additional Deputy Inspector General, Central Reserve Police Force;

Commandant (Provisioning/Accounts) or equivalent of Sector Inspectors General of Police (IsGP), Central Reserve Police Force ;

Internal Security Academy (ISA), Central Reserve Police Force ;

Rapid Action Force (RAF), Central Reserve Police Force ;

Operational (Ops), Central Reserve Police Force ;

Inspector General of Police (HQrs), Central Reserve Police Force ;

All Chief Medical Officers (CMOs) of Base Hospitals, Director (Medical ) Central Reserve Police Force ;

Additional Deputy Inspector General of Police (Provisioning)/ (Administration)/ (Training)/ (Communication), Central Reserve Police Force ;

Commandant (Motor Transport)/(Equipments), Central Reserve Police Force ;

In-charge (Procurement Cell), Central Reserve Police Force ;

and Assistant Director (Accounts and Provisioning) of Director General, Central Reserve Police Force and,” the following entries shall be substituted, namely :—

“Inspector General, Central Reserve Police Force;

Deputy Inspector General, Central Reserve Police Force;

Director (Medical)/ Chief Medical Officers of Composite Hospitals Central Reserve Police Force ;  
Principal/Vice-Principal or equivalent of Training Institutions Central Training College, Recruit Training College  
Counter Insurgency and Anti -Terrorist Training College, Central Reserve Police Force;  
Commandant, Central Reserve Police Force;  
Deputy Commandant, Central Reserve Police Force;  
In-charge (Procurement Cell), Central Reserve Police Force;  
Assistant Director (Accounts and Provision), Central Reserve Police Force.”

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

ASHOK KUMAR, Additional Legal Adviser

**Note :** The principal notification rules was published vide number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, and subsequently amended vide numbers :—

1. G.S.R. 1058(E), dated the 10th July, 1986;
2. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;
3. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;
4. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;
5. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;
6. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;
7. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;
8. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;
9. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;
10. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993;
11. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993;
12. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;
13. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;
14. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;
15. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996;
16. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;
17. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;
18. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;
19. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;
20. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;
21. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;
22. G.S.R. 108, dated the 21st February, 2000;
23. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;
24. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000;
25. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001;
26. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;
27. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;
28. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002;
29. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;
30. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;
31. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;
32. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;
33. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;

34. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003;
35. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004;
36. G.S.R. 71, dated the 10th November, 2004;
37. G.S.R. 217, dated the 22nd June, 2005;
38. G.S.R. 320, dated the 14th September, 2005;
39. G.S.R. 427, dated the 23rd December, 2005;

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में चपरासी, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक और फराश-सह-सफाई वाला पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय चपरासी, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक और फराश-सह-सफाई वाला, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

295 GI/10-2

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. चपरासी	69* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत और प्रतिनियुक्ति द्वारा 25 प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति : ऐसे फराश-सह-सफाईवाले की श्रेणी से जिन्होंने प्रारंभिक शिक्षा की उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
------------------------------------------------------------------------------------	------------------

- |                                             |          |
|---------------------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन)                       | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन/प्रशासन) | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1)               | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	1* (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : ऐसे दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और चपरासी की उस श्रेणी से जिन्होंने इलेक्ट्रिकल आपरेटिंग ड्रुप्टीकैटिंग मशीनों या डिप्लो मशीनों के संचालन की जानकारी रखता हो।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. फराश- सह- सफाई- वाला	9* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और (ग्रेड वेतन) 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	



(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन)	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1)	—सदस्य

[फा. सं. 9/3/2009-प्रशा.]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 2nd February, 2010

**G.S.R. 28.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon, Junior Gestetner Operator and Farash-cum-Safaiwala in the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Peon, Junior Gestetner Operator and Farash-cum-Safaiwala, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

295 GI/10-3

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
------------------	-------------	----------------	--------------------------------------	----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1. Peon	69* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	P. B.-I Rs. 5,200-20,200 applicable + (Grade Pay) Rs. 1800	Not applicable	No	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
---------	------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	----------------	----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Note 1**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2**—In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any				
(8)	(9)	(10)				
Matriculation or equivalent from recognized Board	Not applicable	Two years				
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods						
(11)	(12)					
Seventy five per cent by direct recruitment and twenty five per cent by deputation	<b>Deputation :</b> From the grade of Farash cum Safaiwala who has five years regular service in the grades possessing elementary literacy					
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(13)	(14)					
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation), consisting of :—</b>		Not applicable				
1. Under Secretary (Administration) —Chairman						
2. Section Officer (General Administration/Administration) —Member						
3. Section Officer (Establishment-I) —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Junior Gestetner Operator	1* (2010) *Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted)	P. B.-1 Rs. 5200-20200+ (Grade Pay) Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	No
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		No		
(11)		(12)				
Deputation/absorption		<b>Deputation/absorption :</b> From the grade of Daftry, Senior Peon and Peon possessing knowledge of handling electrically operated duplicating machines or diplo machines				
(13)		(14)				
Not applicable		Not applicable.				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Farash cum-Safaiwala	9* (2010) *Subject to variation dependant on workload	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted)	P. B.-I Rs. 5200-20200 + (Grade Pay) Rs. 1800	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p><b>Note 1</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul &amp; Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2</b>—In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>						
(8)				(9)		(10)
Matriculation or equivalent from recognized Board				Not applicable		Two years
(11)				(12)		
Direct recruitment				Not applicable		

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation), consists of :	Not applicable.
1. Under Secretary (Administration) —Chairman 2. Section Officer (General Administration) —Member 3. Section Officer (Establishment-I) —Member	
	[F. No. 9/3/2009-Admn.]
	N. K. GUPTA, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अक्रियण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में मशीन मैन पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को आदेश द्वारा किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

295 GI/10-4

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मशीन मैन	1 (एक) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पी.बी. 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
----------	----------------	---------

1. मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समतुल्य
2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मशीनरी/टर्नर के कार्य में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र
3. मशीनरी पर किसी प्रतिष्ठित फर्म/कार्यशाला में उपरोक्त दो वर्ष का अनुभव। पूर्व अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में चयन समिति के स्वनिर्णय से शैक्षिक अर्हता में शिथिलता प्रदान की जाती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)
------	------

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 35-10/2009-प्रशा.-III (पी)]

अनीता तिमरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 22nd January, 2010

**G.S.R. 29.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D') post Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Machineman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Machineman in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Machineman (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Machineman	1 (One) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 30 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	<b>Essential :</b> (i) Matriculation or its equivalent. (ii) National Trade Certificate from Industrial Training Institute in the jobs of Machinist/ Turner (iii) About two years experience in a reputed firm/workshop on machines, educational qualification relaxable at Selection Committee's discretion in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

[F. No. 35-10/2009-Admn. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.



## वस्त्र मंत्रालय

(विकास आयुक्त का कार्यालय-हथकरघा)

(राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय (हथकरघा), राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2002 जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय, हथकरघा, राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय में ज्येष्ठ निदेशक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय, हथकरघा, राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय में ज्येष्ठ निदेशक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निदेशक	01* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4 (37400-67000 रु.) ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

295 GI/10-5

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
(11)	(12)

## प्रतिनियुक्ति/आमेलन

## प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग के वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता है,—

## आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान की किसी विद्या शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि;

2. केन्द्रीय सरकार के विभाग/संगठन में प्रशासनिक विषयों में बारह वर्ष का अनुभव ।

## वांछनीय :

हस्तशिल्प और हथकरघा के संबंध में संग्रहालय प्रदर्शनी और प्रकाशित कार्य आयोजित करने में दो वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1-1-2006/वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड

(12)

वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1/5/2008-09-एनएचएम]

एस. के. झा., अपर विकास आयुक्त, हथकरघा

## MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)  
(National Handicrafts and Handlooms Museum)

New Delhi, the 3rd February, 2010

**G.S.R. 30.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum, Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Senior Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Director in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, National Handicrafts and Handlooms Museum, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, National Handicrafts and Handlooms Museum, Senior Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

295 GI/10-6

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Director	*1 *(2010) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) Grade pay Rs. 8700	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made			
(11)		(12)			
Deputation/absorption		<b>Deputation/absorption :</b> Officers of Central Government, (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following education qualification and experience :— <b>Essential :</b> (i) Master degree in any discipline from a recognised university/institute; (ii) twelve years' experience in Administrative matters in the Central Government department/organisation.			

(12)

**Desirable :**

Two years' experience of organising museum exhibition and publicity in relation to handicrafts and handlooms.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F.No. 1/5/2008-09-NHHM]

S. K. JHA, Additional Development Commissioner for Handlooms

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 31.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायदा बाजार आयोग, मुंबई (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम वायदा बाजार आयोग (निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायदा बाजार आयोग, मुंबई (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2005 (इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 5 के लिए निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् —

'5. जहां केंद्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा समीचीन है, वह आदेश द्वारा और लिखित में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी प्रवर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है'।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तम्भ-4 में,

(i) शीर्षक के स्थान पर 'वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान' शीर्षक रखा जाएगा।

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर '9300-34800 + (पी बी-2) ग्रेड वेतन 4600 रुपए' प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. ए-12011/16/2002-स्था.]

प्रेमा भट्ट, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 228, तारीख 29 जून, 2005 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 3rd February, 2010

**G.S.R. 31.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forward Markets Commission, Mumbai (Private Secretary) Recruitment Rule, 2005, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forward Markets Commission, Mumbai (Private Secretary) Recruitment rules, 2005 (hereinafter referred to as the said rules) for rule 5 the following rule shall be substituted, namely,

“5. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of the rules with respect to any class or category of persons.”

3. In the Schedule to the said rules, in column 4,

(i) For heading the heading “Pay Band and Grade Pay or Pay Scale”, shall be substituted;

(ii) For the entry the entry “9300-34800 (PB-2)+ Grade Pay of Rs. 4600”, shall be substituted.

[F. No. A.-12011/16/2002-Estt.]

PREMA BHATT, Under Secy.

**Foot note :** The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 228 dated the 29th June, 2005.